

Afdelingsleider vwo bovenbouw (0,8 – 1,0 fte)

In het hart van Zaandam bevindt zich de oudste school voor voortgezet onderwijs in de Zaanstreek: het Zaanlands Lyceum. De school heeft het predicaat excellente school verkregen voor het vwo op grond van het ruime en uitdagende aanbod. De school telt ongeveer 1400 leerlingen en 150 personeelsleden. Het Zaanlands Lyceum is een openbare school voor havo, atheneum en gymnasium. De school staat open voor elke leerling, ongeacht zijn of haar levensbeschouwing of herkomst. De leerlingen gaan goed met elkaar om en respecteren elkaars achtergrond en overtuiging. Het onderwijs is erop gericht de talenten van onze leerlingen en medewerkers maximaal te ontplooiën in een inspirerende en sfeervolle omgeving. Het ruime en lichte schoolgebouw staat op een zeer royaal terrein met bomen, planten en grasvelden en beschikt over een complete buitensportaccommodatie.



Wij zoeken een afdelingsleider voor de bovenbouw van onze vwo-afdeling (leerjaar 3 t/m 6), uiterlijk per 1 februari 2020, eerder starten is in overleg mogelijk. De school heeft voor de vwo-afdeling het predicaat Excellente School ontvangen. Daarnaast is de school een Begaafdheidsprofielschool en een Bètapartnerschool.

Als afdelingsleider maak je deel uit van de schoolleiding. Als afdelingsleider draag je bij aan onze onderwijskwaliteit en de verdere ontwikkeling van ons onderwijs en borg je ons beleid. Daarnaast krijg je veel ruimte om bij te dragen aan de ontwikkeling van de school, de afdeling en jezelf. Binnen je afdeling word je ondersteund door leerjaarbegeleiders die zorgdragen voor de dagelijkse organisatie van de afdeling.

Organisatie

Het Zaanlands Lyceum kent vier afdelingen (leerjaar 1, leerjaar 2, havo 3 t/m 5 en vwo 3 t/m 6). De directie van de school bestaat uit de rector en conrector. De schoolleiding (het managementteam) bestaat uit de directie en de vier afdelingsleiders. De beleidsmedewerkers onderwijs & kwaliteit en bedrijfsvoering hebben uitvoerende en beleidsvoorbereidende taken.

Wat bieden wij

Een veelzijdige baan in een prettige werkomgeving, waar leerlingen en medewerkers een persoonlijke ontwikkeling doormaken die past bij hun aanleg, competenties en ambities.

Wat vragen wij

Opleiding

- Academisch werk- en denkniveau
- Aantoonbare professionalisering op het gebied van (school)leiderscompetenties
- Een eerstegraads lesbevoegdheid strekt tot aanbeveling

Kennis en ervaring

- Ervaring met het ontwikkelen en implementeren van onderwijsvernieuwing
- Relevante kennis op het gebied van onderwijs, in het bijzonder de overgang van de onderbouw naar de Tweede Fase en van vo naar hbo/wo.
- Ervaring in een leidinggevende functie strekt tot aanbeveling

Vaardigheden en competenties

Je bent betrokken en enthousiast en draagt op inspirerende wijze bij aan de ontwikkeling van onze leerlingen en de resultaten van de school. Daarnaast vertoon je voorbeeldgedrag en beschik je over een open houding. Je houdt ervan samen met je collega's vernieuwing in het onderwijs door te voeren en toont ambitie om je onderwijskundig leiderschap verder te ontwikkelen. Je beschikt over de volgende competenties.

Persoonlijk leiderschap

Je neemt regie over je eigen leiderschap en hebt een lerende houding. Je hebt oog voor de kwaliteiten van collega's en bent in staat hen te coachen in hun ontwikkeling.

Onderwijskundig leiderschap

Je bent in staat vanuit een inspirerende onderwijskundige visie draagvlak voor nieuwe ontwikkelingen te creëren, een koers uit te zetten en deze koers vast te houden.

Communicatieve vaardigheden

Je bent in staat slagvaardig te communiceren en je bent toegankelijk voor zowel collega's, ouders, leerlingen als onderwijspartners in de regio. Je beheerst de Nederlandse taal uitstekend, zowel in woord als geschrift, en je kunt de visie en koers omzetten in heldere taal.

Organisatie en processen

Je weet de koers en visie te vertalen naar concrete plannen voor de praktijk en ziet toe op de uitvoering daarvan. Je neemt hierin initiatief en bent besluitvaardig, je overziet processen en bewaakt de voortgang en resultaten.

Functie en waardering

De functie wordt gewaardeerd conform de CAO VO in S12 + toelage. Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van een jaar met zicht op een vaste aanstelling. Een kleine lesgevende taak kan tot de werkzaamheden behoren.

Geïnteresseerd?

Als je je herkent in bovenstaand profiel nodigen we je van harte uit ons via www.zaanlands.nl beter te leren kennen. Als je nog vragen hebt naar aanleiding van deze advertentie kun je contact opnemen met de rector van de school, Michiel van Dijk, via m.vandijk@zaanlands.nl.

Procedure

We vragen je een bondige sollicitatiebrief en cv te sturen met daarin je motivatie en potentiële bijdrage aan onze school. Wij verzoeken je beide documenten vóór 30 september 2019 te mailen aan onze managementassistent, Margrethe Koning, via m.koning@zaanlands.nl.

De eerste gespreksronde vindt plaats in de tweede week van oktober 2019. Een mogelijke vervolgronde vindt plaats in de derde week van oktober en bestaat uit casuïstiek of presentatieopdrachten die thuis kunnen worden voorbereid. Als kandidaat word je tijdig geïnformeerd.

Wij zien je sollicitatie graag tegemoet.